MINISTERUL
AGRICULTURII,
DEZVOLTĂRII REGIONALE
ŞI MEDIULUI
AL REPUBLICII MOLDOVA

AGENŢIA „MOLDSILVA"
ÎNTREPRINDEREA
DE STAT
„ÎNTREPRINDEREA PENTRU
SILVICULTURĂ
BĂLŢI "

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА,
РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

АГЕНТСТВО «МОЛДСИЛВА»
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ «ПРЕДПРИЯТИЕ ПО
ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
«БЭЛЦЬ»

ORDIN

„12" iunie 2020
nr.69-p **mun. Bălți**

Privind acțiunile de prevenire și combatere a fenomenului colectărilor plăților informale în cadrul ramurii silvice

În scopul asigurării respectării normelor obligatorii de conduită profesională și de disciplină în activitatea de serviciu a personalului entității silvice, în strictă conformitate cu prevederile **Codului de etică și conduită a angajatului ramurii silvice,** aprobat prin ordinul Agenției „Moldsilva" nr. 159 din 20.07.2018, prevenirii faptelor de corupere a angajaților și colectării diferitor plăți informale în cadrul activităților silvice, combaterii cazurilor de utilizare abuzivă a fondurilor publice, neadmiterii risipei, fraudei și altor forme de delapidare a patrimoniului public aflat în gestiune, promovării unei culturi a responsabilității și integrității profesionale, precum și în corespundere cu prevederile ordinului Agenției „Moldsilva" nr. 193 din 05.06.2020,

ORDON:

1. Se interzice categoric tuturor angajaților entității silvice implicarea în mod direct sau indirect în:

- pretinderea, acceptarea, solicitarea, colectarea, condiționarea sau extorcarea mijloacelor bănești pentru sine, sau pentru alte persoane fizice și juridice;
- instigarea și/sau impunerea instituirii de fonduri de acumulare a mijloacelor financiare;
- inițierea, organizarea sau instigarea în procesele de colectare a mijloacelor bănești.

2. Șefilor subdiviziunilor silvice subordonate:

2.1. să întreprindă măsuri de informare și propagare în rândurile angajaților din subordine despre ilegalitatea și inadmisibilitatea inițierii și instigării oricăror colectări informale de mijloace bănești;

2.4. să aducă la cunoștința tuturor angajaților din subordine, **contra semnătură**, prevederile prezentului ordin, întocmind în acest scop un Proces-verbal, care să fie prezentat în Serviciul resurse umane al entității pînă la 15.06.2020;

2.3. să monitorizeze procesul de executare a prevederilor prezentului ordin și a prevederilor actelor normative cu privire la interzicerea plăților informale în ramura silvică, precum și să asigure afișarea informațiilor stabilite de prezentul ordin la intrarea în sediul oficiului central, ocoalelor silvice și în alte locuri vizibile.

3. Se instituie în cadrul entității silvice Grupul de lucru, în următoare componență:

1) dl Vitale FRUNZA, inginer silvic-șef, **președinte;**

2) dna Tamara ȘERBINA, specialist resurse umane, **secretar;**

3) dl Tudor Tarpan , inginer fond forestier, **membru;**

4) dna Antonina FOTESCU , Contabil-șef, **membru;**

5) dl Igor CIOBANU, inginer pază și protecția pădurilor, **membru;**

6) dl Valerie PRUTIANU, ing. T.S.P.M, **membru,**

care este împuternicit să întreprindă măsuri de contracarare a oricărui tip de implicare a angajaților în colectarea, condiționarea sau extorcarea mijloacelor bănești, cu prezentarea săptămânală în acest sens a raportului de serviciu către administrația entității.

4. Grupul de lucru (dl Vitale FRUNZA):

4.1. În privința fiecărui caz de încălcare a prevederilor prezentului ordin, să se dispună efectuarea anchetei de serviciu, iar față de persoanele vinovate să se propună aplicarea sancțiunilor disciplinare corespunzătoare, cu informarea obligatorie a Agenției „Moldsilva";

4.2. va perfecta lunar, pentru a prezenta conducerii Agenției „Moldsilva" o Notă - raport, vizînd măsurile întreprinse în vederea contracarării cazurilor implicării persona-lului în colectarea, condiționarea sau extorcarea mijloacelor bănești.

5. Se atrage atenția conducerii subdiviziunilor silvice subordonate:

5.1. asupra respectării prevederilor pct. 1 din ordinul nr. 47-p din 27.07.2018, privind **studierea** cu angajații din subordine, în special cu cei noi angajați, a prevederilor Codului de etică, cu evaluarea ulterioară în scris a nivelului de cunoștință însușite, rezultatele cărora să fie prezentate Serviciului resurse umane al entității;

5.2. asupra necesității recepționării prompte și întreprinderii tuturor măsurilor nece-sare în vederea prevenirii și contracarării fenomenului corupțional în rîndul angajaților din subordine;

5.3. asupra examinării și elucidării situațiilor concerte de implicarea a subiecților în cazuri de corupere activă și/sau pasivă;

5.4. asupra necesității sesizării Agenției „Moldsilva", după caz a Centrului Național Anticorupție despre oricare tentativă de abatere de la prevederile în materia interzicerii colectărilor plăților informale;

5.5. să dea dovadă de toleranță zero față de colectarea plăților informale și alte forme de fraudă și corupție, ca în termeni proximi să instituie măsuri antifraudă

eficace și proporționale, luând în considerare riscurile identificate, promovarea unei culturi a responsabilității și integrității publice;

5.6. să adopte o abordare proactivă, structurată și direcționată a gestionării riscului de fraudă;

5.7. să pună în aplicare sistemele de control intern riguroase în mod eficace ce vor reduce în mod considerabil riscul de fraudă și corupție, cu abordare direcționată și diferențiată pentru fiecare program și situație;

5.8. să nu fie ignorat potențialul de fraudă, care trebuie gestionat în modul corespunzător alături de alte riscuri comerciale sau evenimente potențial negative, iar încercările de fraudare a patrimoniului public aflat în gestionare să fie declarate improprii ramurii silvice, inacceptabile și să nu fie nici într-un caz tolerate.

5.9. încălcarea prevederilor prezentului ordin constituie o faptă imorală, o încălcare gravă a disciplinei muncii, care este incompatibilă cu deținerea oricărei funcții în ramura silvică și pasibilă de a fi sancționată cu concediere, în temeiul prevederilor art. 86, alin.(1), după caz, lit. k¹), p) sau z) din Codul muncii.

6. Tot personalul angajat în cadrul entității silvice, se obligă:

6.1. să se familiarizeze și să cunoască principiile fundamentale ale Politicii antifraudă şi anticorupţie în cadrul ramurii silvice, să respecte normele de etică adoptate în cadrul entităţii publice, în exercitarea atribuţiilor de serviciu;

6.2. să fie responsabili de propriul său comportament, în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

7. În scopul îmbunătățirii nivelului de transparență a activității entității publice, asigurării accesului surselor de informare în masă și a publicului larg la informația de interes public, **dna Tamara ȘERBINA**, specialist resurse umane, va plasa prezen-tul ordin pe pagina web a ÎSS Chișinău.

8. Dna Tamara ȘERBINA, specialist resurse umane, va aduce prezentul ordin la cunoștință tuturor angajaților aparatului central și subdiviziunilor silvice subordonate.

9. Controlul asupra respectării prevederilor prezentului ordin se pune în sarcina **dlui Vitale FRUNZA** , inginer silvic-şef, iar mersul executării mi-o asum.

Director **Ion RUSU**